

Stofnun / Vinnustaður: \_\_\_\_\_

## 1. Upplýsingar um starfsmann

Nafn \_\_\_\_\_ Kt. \_\_\_\_\_

Heimili/staður/Póstnúmer: \_\_\_\_\_

## 2. Upplýsingar um starfslok

Ráðningarsamningi lýkur: \_\_\_\_\_

Starfshlutfall: \_\_\_\_\_

Launagreiðslur féllu niður (síðasti dagur á launum): \_\_\_\_\_

Laun voru: Fyrirframgreidd  Eftirágreidd

Ástæða starfsloka: Vegna töku ellilífeyris  Vegna örorku  Vegna andláts

Upplýsingar um skerðingu launa ef um slíkt er að ræða: \_\_\_\_\_

## 3. Upplýsingar um launaviðmið við starfslok

Starfsaldur: Ár: \_\_\_\_\_ Mán: \_\_\_\_\_ Starfsheiti/Lýsing á starfi: \_\_\_\_\_

Hér þarf að sundurliða grunnlaun, viðbótarflokka og lokalaun starfsmanns.

Hafi starfsmaður verið í 10 ár í herra launuðu starfi á starfsferlinum (10 ára launaviðmið) skal það einnig sundurliðað.

Grunnröðun/Grunnlaunaflokkur: Við starfslok: \_\_\_\_\_ 10 ára launaviðmið : \_\_\_\_\_

Viðbótarlaunaflokkar ofan á grunnröðun:	Við starfslok	Vegna 10 ára launaviðmiðs
Fjöldi flokka vegna starfsreynslu		
Fjöldi flokka vegna umfangs og ábyrgð		
Fjöldi flokka vegna námskeiða		
Fjöldi flokka vegna viðbótarmenntunar		
Fjöldi flokka vegna persónulegrar hæfni		
Annað, hvað?		

Lokalaunaröðun (kjarasamn.- l.fl - þrep): Við starfslok: \_\_\_\_\_ 10 ára launaviðmið: \_\_\_\_\_

Dagvinnulaun í kr. skv. launatöflu: Við starfslok: \_\_\_\_\_ 10 ára launaviðmið: \_\_\_\_\_

Hvenær tók núverandi launaröðun gildi? \_\_\_\_\_

Hver var síðasti launaflokkur starfsmanns áður en núverandi röðun tók gildi: \_\_\_\_\_

Aðrar upplýsingar: \_\_\_\_\_

Dags: \_\_\_\_\_

Undirskrift og stimplun launagreiðanda: \_\_\_\_\_

Netfang: \_\_\_\_\_

Sími: \_\_\_\_\_